

Temeljem odredbi članka 191. st. 2. i 3. Stečajnog zakona („NN 71/15, 104/17, 36/22 i 27/24“) u daljnjem tekstu: SZ, stečajni upravitelj Višnja Petrušić, OIB: 47271973605, Zagreb, Đorđićeva ulica 3 B, u ime DIVKOVIĆ GRADNJA j.d.o.o. u stečaju, Pula (Grad Pula - Pola), Ulica Orban - Via Orban 26, OIB: 96182120729, MBS: 130081749, (dalje u tekstu: Poslodavac), dana 13. ožujka 2026. godine donio je

ODLUKU

O OTKAZU UGOVORA O RADU


Radniku Mile Lujčić, OIB: 41935389642, 52100 Premantura (Medulin), Selo-Varoš 14 A, (dalje u tekstu: Radnik) otkazuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, sklopljen između poslodavca i radnika, zbog otvaranja stečajnog postupka.

Radniku prestaje radni odnos istekom otkaznog roka od 30 dana, a koji počinje teći od dana dostave ove odluke.

Obrazloženje

Dana 03. ožujka 2026., Rješenjem, Trgovačkog suda u Pazinu, posl.br. St-14/2026-17, je nad Poslodavcem otvoren stečajni postupak, a isti sukladno SZ-u predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu.

Slijedom navedenog, nakon otvaranja stečajnoga postupka stečajni upravitelj u ime dužnika - poslodavca i radnik mogu otkazati ugovor o radu, bez obzira na ugovoreno trajanje ugovora i bez obzira na zakonske ili ugovorene odredbe o zaštiti radnika.



Višnja Petrušić, stečajni upravitelj

UPUTA O ZAŠTITI PRAVA

Protiv ove Odluke Radnik koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od saznanja za povredu prava zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava.